**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**С ИНВАЛИДАМИ**

Несмотря на то, что инвалиды имеют ограниченные возможности во многих сферах жизни, те из них, которые не утратили трудоспособность, продолжают свою трудовую деятельность. Есть ли особенности в трудовых отношениях с инвалидами? В чем выражается государственная социальная поддержка инвалидов, в том числе работающих? Установлены ли законода­тельно льготы для инвалидов, в том числе при трудоустройстве?

**ОСОБЕННОСТИ ПРИЕМА НА РАБОТУ**

**ИНВАЛИДОВ**

В соответствии со ст. 64 ТК РФ всем работодателям запрещено какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхожде­ния, имущественного, социального и должностного положения, возраста, ме­ста жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (за исключением случаев, предусмотрен­ных федеральным законом). Чтобы все работодатели выполняли требования законодательства в части запрета ограничения прав инвалидов (по признаку социального положения), законодатель установил дополнительные требова­ния к организациям и предприятиям в Российской Федерации. Для обеспече­ния инвалидам гарантии трудовой занятости Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Феде­рации» (в ред. от 28.04.2009; далее – Закон о социальной защите инвалидов) предписывает:

• органам государственной власти Российской Федерации в своих законода­тельных актах устанавливать организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых со­ставляет более 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в процен­тах к среднесписочной численности работников (но не менее 2 и не более 4 %). От квотирования рабочих мест освобождаются только общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, уставный капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

• органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации устанав­ливать минимальное количество специальных рабочих мест в целях трудо­устройства инвалидов для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адап­тацию основного и вспомогательного оборудования, технического и органи­зационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техниче­скими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвали­дов.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

• создавать или выделять рабочие места в целях трудоустройства инвалидов;

• создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной про­граммой реабилитации инвалида;

• предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Анализ норм Трудового кодекса РФ, Закона о социальной защите инва­лидов и иных нормативных актов позволяет сделать следующий вывод. Ра­ботодатель даже при отсутствии зарезервированных специально для инвали­дов рабочих мест или квоты для приема инвалидов не вправе отказать в при­еме на работу инвалиду, если условия труда по должности, на которую пре­тендует инвалид, соответствуют условиям труда, рекомендованным индиви­дуальной программой реабилитации инвалида. При этом законодательством не запрещено устанавливать иные, не запрещенные Трудовым кодексом РФ, условия приема на определенную должность: наличие определенной квали­фикации, специального образования, опыта работы и пр.

Извлечение  
из Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

Статья 5.42. Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занято­сти

1. Отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установлен­ной квоты –

*влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в раз­мере от двух тысяч до трех тысяч рублей.*

2. Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного –

*влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в раз­мере от двух тысяч до трех тысяч рублей.*

В случае принятия на работу инвалида работодателю (в лице кадрового работника) необходимо помнить о требовании статьи 57 ТК РФ, которое ка­сается содержания заключаемого трудового договора: если для инвалида со­зданы специальное рабочее место, а также условия труда, отличные от обыч­ных условий (см. ниже), все указанные нюансы должны быть отражены в трудовом договоре.

**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ИНВАЛИДАМИ, СКЛАДЫВАЮЩИХСЯ**

**В ПРОЦЕССЕ РАБОТЫ**

Статьей 23 Закона о социальной защите инвалидов строжайше запре­щено устанавливать в коллективных или индивидуальных трудовых догово­рах условия труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и вре­мени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачивае­мых отпусков и др.), ухудшающие их положение по сравнению с другими работниками.

По сравнению с другими работниками инвалиды имеют преимущества, которые установлены законодательно:

• сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов I и II группы — не более 35 ч в неделю с сохранением полной оплаты труда (ст. 92 ТК РФ, ст. 23 Закона о социальной защите инвалидов);

• ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 Закона о социаль­ной защите инвалидов);

• продолжительность ежедневной работы (смены) – в соответствии с меди­цинским заключением (ст. 94 ТК РФ);

• право на использование длительного отпуска без сохранения заработной платы – до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

Законодателем установлены и более жесткие ограничения в части при­влечения инвалидов: к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ), к работе в вы­ходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ) и к работе в ночное время (с 22:00 до 06:00). Привлечение данной категории работников к таким работам допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья (ст. 96 ТК РФ, ст. 23 Закона о соци­альной защите инвалидов). При этом на работодателя возлагается обязан­ность в письменной форме ознакомить инвалида со своим правом отказаться от данных видов работ.

**ГАРАНТИИ ИНВАЛИДАМ ПРИ СОКРАЩЕНИИ**

**ЧИС­ЛЕННОСТИ ШТАТА ПРЕДПРИЯТИЯ**

Трудовым законодательством в отношении многих категорий работни­ков установлены гарантии при сокращении численности штата предприятия, в том числе и в отношении инвалидов.

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации в числе прочих категорий работников, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют:

• работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

• инвалиды Великой Отечественной войны;

• инвалиды боевых действий по защите Отечества.

Помимо указанных лиц преимущественное право на оставление на ра­боте при сокращении численности или штата имеют:

1) инвалиды вследствие чернобыльской катастрофы из числа:

• граждан (в том числе временно направленных или командированных), при­нимавших участие в ликвидации последствий катастрофы в пределах зоны отчуждения или занятых на эксплуатации или других работах на Чернобыль­ской АЭС;

• военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий чернобыльской катастрофы, независимо от места дислокации и выполняв­шихся работ, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внут­ренних дел, Государственной противопожарной службы, проходивших (про­ходящих) службу в зоне отчуждения;

• граждан, эвакуированных из зоны отчуждения и переселенных из зоны от­селения либо выехавших в добровольном порядке из указанных зон после принятия решения об эвакуации;

• граждан, отдавших костный мозг для спасения жизни людей, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы, независимо от времени, прошедшего с момента трансплантации костного мозга, и времени развития у них в этой связи инвалидности;

2) инвалиды вследствие воздействия радиации в результате аварии в 1957 г. на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отхо­дов в реку Теча и члены их семей, потерявших кормильца из числа вышеука­занных граждан-инвалидов, если смерть такого гражданина явилась след­ствием воздействия радиации в результате аварии в 1957 г. на производ­ственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча [сноска: см. Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (в ред. от 29.04.2009, с изм. от 10.11.2009) и Федераль­ный закон от 26.11.1998 № 175-ФЗ «О социальной защите граждан Россий­ской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении “Маяк” и сбросов радиоактив­ных отходов в реку Теча» (в ред. от 23.07.2008).].

**ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ ИНВАЛИДАМ,**

**УСТАНОВ­ЛЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ**

В целях социальной поддержки инвалидов и способствованию их нор­мальной жизнедеятельности в Российской Федерации законодательно за­креплены следующие меры поддержки инвалидов.

1. Выплаты по различным основаниям (ст. 27 Закона о социальной защите инвалидов): пенсии, пособия, страховые выплаты при страховании риска нарушения здоровья, выплаты в счет возмещения вреда, причиненного здо­ровью и др.

2. Обеспечение бесплатной путевкой в санаторно-курортные учреждения (п. 1 Указа Президента РФ от 02.10.1992 № 1157 «О дополнительных мерах государственной поддержки инвалидов»).

3. Льготы по обеспечению жилым помещением (ст. 17 и 28.2 Закона о соци­альной защите инвалидов).

4. Льготы по оплате ЖКУ (ст. 28.2 Закона о социальной защите инвалидов), стоимости проезда.

5. Льготы по лекарственному обеспечению, обеспечению перевязочными ма­териалами и отдельными изделиями медицинского назначения, протезирова­нию и пр. (п. 1 Указа Президента РФ от 02.10.1992 № 1157 «О дополнитель­ных мерах государственной поддержки инвалидов»).

6. Организация социально-бытового обслуживания инвалидов (ст. 28 Закона о социальной защите инвалидов, Федеральный закон от 10.12.1995 № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федера­ции»).

7. Внеочередное обслуживание на предприятиях торговли, службы быта, связи и пр. (п. 1 Указа Президента РФ от 02.10.1992 № 1157 «О дополнитель­ных мерах государственной поддержки инвалидов»).

8. Иные льготы: например, резервирование мест на каждой стоянке (оста­новке) автотранспортных средств, в том числе около предприятий торговли, сферы услуг, медицинских, спортивных и культурно-зрелищных учреждений для парковки специальных автотранспортных средств инвалидов и предо­ставление парковки на таких стоянках инвалидам бесплатно (ст. 15 Закона о социальной защите инвалидов).

При использовании инвалидом выплат и льгот необходимо помнить установленные нормами Закона о социальной защите инвалидов следующие положения. Если другими правовыми актами для инвалидов предусмотрены нормы, повышающие по сравнению с Законом о социальной защите инвали­дов уровень их социальной защиты, применяются положения этих правовых актов. Однако если инвалид имеет право на одну и ту же меру социальной защиты по указанному Закону и одновременно по другому правовому акту, мера социальной защиты предоставляется либо по Закону о социальной за­щите инвалидов, либо по другому правовому акту (независимо от основания установления льготы).

Анализируя вышесказанное, можно сделать следующий вывод. Госу­дарство путем установления рассмотренных выше льгот, выплат, компенса­ций и иных мер социальной поддержки инвалидов создало целую систему гарантий инвалидам в Российской Федерации. Данная система гарантирован­ных государством экономических, правовых мер и мер социальной под­держки призвана обеспечить инвалидам условия для преодоления, замеще­ния (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленна на созда­ние им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни обще­ства.

Виды гарантий, установленных государством, многочисленны. Однако размер денежных выплат, гарантированных инвалидам, к сожалению, не все­гда достигает цели создания условий инвалидам для участия в жизни обще­ства наравне с другими гражданами. Даже с учетом изменений, предостав­ляющих теперь с нового года право на получение ежемесячных выплат всем инвалидам вне зависимости от степени ограничения к трудовой деятельности и всех иных мер социальной поддержки инвалидов, предусмотренных зако­нодательством, инвалиды в большинстве случаев относятся к материально необеспеченным и слабозащищенным слоям населения Российской Федера­ции.